



ZP "RUDNIK I TERMoeLEKTRANA UGLJEVIK"  
AKCIONARSKO DRUŠTVO UGLJEVIK

Broj: 10508/20

Datum: 12.05. 2020 god.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ВЛАДА

Министарство рада и борачко инвалидске заштите

Трг Републике Српске 1, Бања Лука, тел: 051/338-602, факс: 051/338-845, Е-mail: mpb@mpb.vladars.net

Број: 16-04/2-12-209-2/20  
Бања Лука, 06.05.2020. године

МХ „Електропривреде Републике Српске“  
ЗП „Рудник и термоелектрана Угљевик“ а.д.  
76 330 УГЉЕВИК

**ПРЕДМЕТ: Одговор на вашу молбу.-**

Поштовани,

Вашом актом, број: 9551/20 од 25.04.2020. године, затражили сте мишљење овог министарства о правилности начина обрачуна накнада плата радницима по основу кориштења годишњег одмора из 2019. године, наводећи примјере обрачуна накнада плате и одредбе ПКУ који сте доставили у прилогу акта, као и ставове Синдикалне организације у погледу обухвата накнаде плате.

Након упознавања са садржајем вашег захтјева, дајемо следећи одговор.

Чланом 87. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, бр. 1/16 и 66/18) је прописано да радник за вријеме кориштења годишњег одмора има право на накнаду плате у висини пуне плате, као да је за то вријеме био на раду.

Чланом 131. став (1) Закона о раду је прописано да накнада плате за вријеме кориштења годишњег одмора, празника по закону, привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести, као и за вријеме прекида рада због пропуста послодаца да предузме одговарајуће мјере заштите на раду, **износи у висини од 100% просјечне плате коју је радник остварио у одговарајућем претходном периоду, или од плате коју би остварио да је био на раду.**

Из наведене одредбе јасно произилази да се раднику за вријеме кориштења годишњег одмора исплаћује накнада плате у висини од 100% просјечне плате коју је радник остварио у одговарајућем претходном периоду, или од плате коју би остварио да је био на раду.

С поштовањем,

Достављено:

1. Наслову
2. Евиденцији
3. Архива



По овлашћењу министра  
ПОМОЋНИК МИНИСТРА  
Мира Васић