



Broj: 19188/20
Datum: 05.08. 2020 god.

РЕПУБЛИКА СРПСКА
ВЛАДА

Министарство рада и борачко инвалидске заштите

Трг Републике Српске 1, Бања Лука, тел: 051/338-602, факс: 051/338-845, Е-mail: mpb@mpb.vladars.net

Број: 16-04/2-12-209-4/20
Бања Лука, 29.07.2020. године

МХ „Електропривреде Републике Српске“
ЗП „Рудник и термоелектрана Угљевић“ а.д.
76 330 УГЉЕВИК

ПРЕДМЕТ: Одговор на упит, доставља се.-

Вашом актом, број: 9551/20 од 25.04.2020. године, затражили сте мишљење овог министарства о правилности начина обрачуна накнада плата радницима по основу кориштења годишњег одмора из 2019. године, наводећи примјере обрачуна накнада плате и одредбе ПКУ који сте доставили у прилогу акта, као и ставове Синдикалне организације у погледу обухвата накнаде плате. На вашу молбу Министарство је одговорило дописом број: 16-04/2-12-209-2/20 од 06.05.2020. године. Дана 24.07.2020. године министарство је запримило ваш допис број: 17769/20 којим тражите појашњење одговора од 06.05.2020. године.

Сходно напријед наведеном поново истичемо да је чланом 87. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, бр. 1/16 и 66/18) прописано да радник за вријеме кориштења годишњег одмора има право на накнаду плате у висини пуне плате, као да је за то вријеме био на раду. Чланом 131. став (1) Закона о раду је прописано да накнада плате за вријеме кориштења годишњег одмора, празника по закону, привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести, као и за вријеме прекида рада због пропуста послодаца да предузме одговарајуће мјере заштите на раду, износи у висини од 100% просјечне плате коју је радник остварио у одговарајућем претходном периоду, или од плате коју би остварио да је био на раду. Закон о раду на јасан начин дефинише да се раднику за вријеме кориштења годишњег одмора исплаћује накнада плате у висини од 100% просјечне плате коју би остварио да је био на раду. Суштина напријед наведених одредаба јесте да радник за вријеме годишњег одмора треба да прими накнаду плате у висини пуне плате, као да је радио све дане које је био одсутан са рада по основу кориштења годишњег одмора. Напомињемо да се посебним колективним уговором могу прописати повољнија права и повољнији услови рада од услова прописаних законом, ако то није законом изричито забрањено. Такође, министарство није надлежно да утврђује да ли су поједине одредбе вашег Посебног колективног уговора усклађене са одредбама Закона о раду.

С поштовањем,

Достављено:

1. Наслову
2. Евиденција
3. Архива

По овлашћењу министра
ПОМОЋНИК МИНИСТРА
Мира Васић